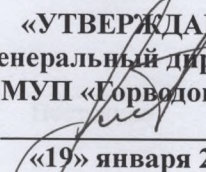


Приложение № 1
к протоколу заседания комиссии по
предупреждению и пресечению коррупции в
СМУП «Горводоканал» №1 от «19» 2018 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор
СМУП «Горводоканал»

Е.Г. Лосев
«19» января 2018 года

**План мероприятий по предупреждению и пресечений коррупционных проявлений на
СМУП «Горводоканал» на 2018 г.**

н/н	Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственное лицо
1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции;	Постоянно	Юридический отдел, специалист по внутренней безопасности.
2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на заседаниях комиссии;	Постоянно	Комиссия по предупреждению и пресечению коррупции
3	Создание, поддержка и совершенствование Интернет-сайта, раскрывающего информацию о деятельности;	Постоянно	Отдел АСУ
4	Размещение информации об антикоррупционной деятельности на официальном сайте;	Постоянно	Отдел АСУ, Юридический отдел, специалист по внутренней безопасности.
5	Приведение локальных актов предприятия в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции;	Постоянно	Юридический отдел
6	Проведение обучающих семинаров по противодействию коррупции для работников предприятия;	Раз в квартал	Юридический отдел
7	Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками СМУП «Горводоканал»;	Постоянно	Секретарь
8	Проведение служебных проверок по фактам обращений физических и юридических лиц о фактах коррупции, а также в отношении отказа от предоставления услуг или некачественного их предоставления, а также нарушений в работе структурных подразделений и предприятия в целом;	По факту поступления обращений или выявления	Юридический отдел, специалист по внутренней безопасности.
9	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений граждан о фактах проявления коррупции;	Ежеквартально на заседаниях комиссии	Юридический отдел, специалист по внутренней безопасности.
10	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, работников допустивших нарушение антикоррупционного законодательства и локальных актов предприятия по указанному вопросу;	По факту поступления обращений или выявления	Комиссия в соответствии с локальными актами предприятия
11	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках должностных обязанностей и за другие проявления бюрократизма;	По факту поступления обращений или выявления	Отдел кадров, юридический отдел, специалист по внутренней безопасности.
12	Проведение анализа и корректировки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено	По факту выявления	Начальник структурного подразделения, отдел

